

Приложение 1
к приказу казенного учреждения
Орловской области «Региональный
центр оценки качества образования»
от 28 апреля 2025 г. № 63

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников казенного учреждения Орловской области
«Региональный центр оценки качества образования»

1. Положение об оплате труда работников казенного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» (далее соответственно – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы оплаты труда работников государственных учреждений.

2. Положение включает в себя:

1) Порядок оплаты труда работников казенного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования», приведенный в приложении 1 к Положению;

2) Порядок оплаты труда педагогических работников дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) казенного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования», приведенный в приложении 2 к Положению.

3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Орловской области, содержащими нормы трудового права, Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников Учреждения.

4. Фонд оплаты труда работников Учреждений утверждается на календарный год исходя из утвержденных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год.

5. Оплата труда работников Учреждения включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6. Штатное расписание Учреждения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников Учреждения, включает в себя все должности работников Учреждения и утверждается директором Учреждения по согласованию с Департаментом образования Орловской

области.

7. В Положении используются следующие понятия:

1) должностной оклад – размер оплаты труда работников Учреждения за выполнение нормы труда или трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера;

2) базовый оклад – величина, применяемая для определения должностного оклада, равная 8 200 рублей;

3) повышающий коэффициент – размер увеличения должностного оклада, применяемый к базовому окладу.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Должностной оклад формируется путем умножения базового оклада на повышающий коэффициент.

9. Установление выплат компенсационного и стимулирующего характера производится на основании приказа директора Учреждения.

10. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера не могут быть ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

11. Размер месячного денежного содержания работника Учреждения состоит из должностного оклада, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.